

## Assicurazione sanitaria integrativa per il personale della scuola

**Dal 10 al 20 settembre 2026** il personale dipendente del MIM può aderire alla copertura sanitaria integrativa attivata dal Ministero dell'Istruzione e del Merito. **L'adesione è volontaria, non automatica e non comporta il pagamento di un premio da parte del dipendente.**

**La FLC CGIL ritiene necessario che ogni lavoratrice e ogni lavoratore disponga di informazioni complete prima di scegliere.**

**La FLC CGIL non ha sottoscritto il CCNI del 29 dicembre 2025 che ha istituito la misura.** La mancata firma riguarda il metodo, il finanziamento e la qualità complessiva dell'intervento. Come già esplicitato in una nota precedente della FLC ricordiamo che in data 29 dicembre 2025 si è svolto l'incontro tra il MIM e i sindacati scuola per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) relativo all'individuazione dei criteri e delle modalità di accesso al sistema di assistenza sanitaria integrativa per il personale della scuola. In quella data hanno sottoscritto CISL Scuola, SNALS, GILDA Unams e ANIEF. mentre **la FLC CGIL non ha firmato.**

Per la FLC CGIL **si confermano tutte le criticità già evidenziate nel corso della trattativa** che mettono in discussione efficacia e sostenibilità della proposta.

### Perché la FLC CGIL non ha firmato il CCNI

- Non sono state stanziare risorse nuove. Il finanziamento deriva in larga parte da riduzioni delle risorse destinate al funzionamento didattico e amministrativo delle scuole e da risparmi sulle commissioni degli esami di Stato. Si sottraggono quindi fondi alla scuola per sostenere una copertura assicurativa privata.
- Le risorse sono inadeguate rispetto a una platea che supera 1,2 milioni di possibili beneficiari e risultano assicurate soltanto per il quadriennio di durata della polizza.
- Le scelte decisive erano già state definite dall'Amministrazione. Il confronto non ha consentito una vera negoziazione sulla provenienza delle risorse, sulle priorità, sulle prestazioni e sulle condizioni di accesso.
- Le coperture restano selettive e subordinate a limiti, esclusioni, scoperti e disponibilità della rete. La ristrettezza del periodo di adesione e l'irrevocabilità della scelta rendono ancora più necessarie informazioni complete e tempestive.
- L'estensione della polizza anche a dirigenti e dipendenti del MIM è controversa, perché le risorse sono state vincolate dalla legge al personale della scuola.
- La FLC CGIL considera prioritario rafforzare il Servizio sanitario nazionale, universale e accessibile a tutti. Il welfare contrattuale può integrare le tutele pubbliche soltanto con risorse aggiuntive, adeguate e realmente negoziate; non può essere finanziato impoverendo il funzionamento delle scuole.

A ciò si aggiunge il fatto che **i contenuti dell'accordo** - dalle finalità alle modalità di impiego delle risorse - **sono stati definiti di fatto in modo unilaterale dall'Amministrazione** senza alcuno spazio negoziale.

**In considerazione di tutto ciò la FLC CGIL non ha ritenuto di poter sottoscrivere il CCNI proposto.**

## **La decisione individuale di aderire o meno resta distinta dal nostro giudizio sindacale.**

La copertura è stata finanziata ed è giusto e corretto che il personale riceva le informazioni e ne conosca sia le prestazioni sia i limiti per poter decidere consapevolmente.

### **Informazioni per il personale**

- Possono aderire dirigenti scolastici, docenti, educatori e personale ATA delle scuole statali a tempo indeterminato, nonché docenti, educatori e ATA con contratto fino al 31 agosto o al 30 giugno. Le supplenze brevi e saltuarie sono escluse.
- La domanda si presenta nell'area riservata del sito del MIM, con SPID, CIE o CNS, selezionando UniSalute nella sezione Agevolazioni per il personale scolastico e MIM.
- La copertura decorre dal 30 settembre 2026 e termina il 29 settembre 2030.
- Una volta inviata, **l'adesione è indicata come non revocabile**; per il personale a tempo indeterminato vale per l'intera durata del piano.
- Prima di aderire occorre leggere la **Guida al Piano sanitario** e verificare prestazioni, esclusioni, franchigie, scoperti, massimali, autorizzazioni preventive e rete convenzionata.

### **Prestazioni previste e limiti principali**

Il Piano prevede, tra le altre prestazioni, grandi interventi chirurgici e gravi eventi morbosi, ricoveri in day hospital e day surgery, chirurgia ambulatoriale, indennità di ricovero, parto, prevenzione, alcune prestazioni odontoiatriche, implantologia e tutela per la non autosufficienza. Sono comprese anche patologie pregresse, croniche e recidivanti, nei limiti delle singole garanzie. Il massimale complessivo annuo di 600.000 euro per assistito non elimina i sottomassimali previsti per le diverse prestazioni.

La gratuità del premio non significa gratuità di ogni cura. Il Piano applica franchigie e scoperti e lascia fuori diverse prestazioni. I ticket del Servizio sanitario nazionale non sono rimborsati. Per grandi interventi e gravi eventi morbosi resta, in via generale, uno scoperto del 10 per cento fino a 4.000 euro per evento. Le cure odontoiatriche ordinarie, l'infertilità e gran parte delle prestazioni per la salute mentale non sono comprese, salvo le specifiche garanzie indicate nella Guida.

L'assistenza diretta opera nelle strutture e con i professionisti convenzionati, di norma dopo autorizzazione della centrale operativa. Per varie garanzie, il ricorso a strutture non convenzionate è rimborsabile soltanto a condizioni precise. Per questo la concreta disponibilità della rete sul territorio è un elemento decisivo nella valutazione.

### **La posizione della FLC CGIL**

Continueremo a informare il personale e a verificare l'effettiva accessibilità delle prestazioni. Chiediamo al MIM piena trasparenza sul contratto, sulle condizioni applicate e sulla rete convenzionata, insieme a tempi adeguati per una scelta informata e consapevole.

Rivendichiamo risorse aggiuntive per il welfare contrattuale e investimenti strutturali nel Servizio sanitario nazionale.

Invitiamo a questo proposito ad aderire ai nostri **Click Days** il 16/17/18 settembre per sanità e appalti: una firma per sostenere le proposte di legge di iniziativa popolare della Cgil ai banchetti oppure online inquadrando il QR CODE nel volantino allegato.

Ogni firma rappresenta un contributo concreto per sostenere due proposte che la Cgil considera centrali: **da un lato il rilancio del Servizio sanitario nazionale pubblico e universale, dall'altro la tutela dei diritti, dei salari e della sicurezza di chi lavora negli appalti.**

# STESSO LAVORO STESSI DIRITTI

PER UN LAVORO DIGNITOSO,  
SICURO E TUTELATO LUNGO  
TUTTA LA CATENA DEGLI APPALTI.



PROPOSTE DI LEGGE DI INIZIATIVA POPOLARE

## CLICK DAYS

16/17/18 SETTEMBRE

FIRMA ONLINE O AI NOSTRI BANCHETTI

# LA SALUTE È UN DIRITTO DIFENDERLA È UNA SCELTA

RENDIAMO EFFETTIVO  
IL DIRITTO ALLA TUTELA  
DELLA SALUTE RAFFORZANDO  
IL SERVIZIO SANITARIO  
NAZIONALE E VALORIZZANDO  
IL LAVORO.



**FIRMA ONLINE, È SEMPLICE, VELOCE E SICURO.**

**1** Inquadra il QR code **2** Accedi con SPID o CIE **3** Compila il modulo e firma. FATTO!

*I tuoi dati sono protetti, la procedura è sicura e certificata.*

# Assicurazione sanitaria integrativa nella scuola

**Perché la FLC CGIL non ha firmato il CCNI e cosa deve sapere chi sceglie di aderire**

**La FLC CGIL non ha firmato il CCNI del 29 dicembre 2025.** Il bisogno di nuove tutele sanitarie è reale, ma questa misura è stata finanziata in larga parte con risorse già destinate alla scuola, definita senza un vero confronto negoziale e costruita con coperture selettive. Poiché la polizza è ora attiva e il premio è a carico del Ministero, ogni lavoratrice e lavoratore deve poter valutare con piena consapevolezza prestazioni, limiti e condizioni.

**Chi aderisce utilizza una copertura già finanziata: questa scelta individuale non cancella il giudizio sul provvedimento. La FLC CGIL continuerà a informare e vigilare, rivendicando risorse aggiuntive, un welfare realmente negoziato e il rafforzamento del Servizio Sanitario Nazionale.**

| COSA PREVEDE E COSA PUÒ ESSERE UTILE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | PERCHÉ LA FLC CGIL NON HA FIRMATO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gratuita per il dipendente.</b> Il premio è interamente a carico del MIM; restano possibili franchigie, scoperti e spese non coperte.</li> <li>• <b>Platea ampia.</b> Comprende personale di ruolo e personale con incarico al 31 agosto o al 30 giugno. Restano escluse le supplenze brevi e saltuarie.</li> <li>• <b>Patologie pregresse incluse.</b> La copertura opera anche per malattie croniche, recidivanti e pregresse, nei limiti delle singole garanzie.</li> <li>• <b>Prestazioni definite.</b> Sono previsti grandi interventi e gravi eventi morbosi, day hospital e day surgery, parto, prevenzione, implantologia e non autosufficienza. Il massimale complessivo di 600.000 euro è soggetto a sottomassimali.</li> <li>• <b>Assistenza diretta.</b> Nelle strutture e con i medici convenzionati, dopo autorizzazione, paga la compagnia salvo la quota a carico dell'assistito.</li> <li>• <b>Servizi digitali e tariffe agevolate.</b> Area riservata e app gestiscono rete, prenotazioni e rimborsi. Gli sconti SiSalute per i familiari non sono prestazioni rimborsate dalla polizza.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Le risorse non sono aggiuntive.</b> Il finanziamento deriva in larga parte da somme sottratte al funzionamento didattico e amministrativo delle scuole e da risparmi sulle commissioni degli esami di Stato.</li> <li>• <b>Copertura debole rispetto alla platea.</b> Oltre 1,2 milioni di possibili beneficiari condividono uno stanziamento limitato e garantito soltanto per quattro anni.</li> <li>• <b>Non c'è stata una vera contrattazione.</b> Finalità, impiego delle risorse e impianto del servizio sono stati sostanzialmente definiti dall'Amministrazione.</li> <li>• <b>Restano costi ed esclusioni.</b> Non sono rimborsati i ticket SSN; per grandi interventi e gravi eventi morbosi resta in genere uno scoperto del 10%, fino a 4.000 euro per evento. Salute mentale, infertilità e cure odontoiatriche ordinarie non sono coperte, salvo le limitate prestazioni indicate nel Piano.</li> <li>• <b>La rete condiziona l'accesso.</b> Fuori convenzione il rimborso è ammesso, per varie garanzie, solo se nella provincia di residenza manca una struttura convenzionata e dopo conferma preventiva.</li> <li>• <b>Poco tempo per una scelta irrevocabile.</b> L'adesione è aperta dal 10 al 20 settembre 2026 e, una volta espressa, non è revocabile. La rete utilizzabile per lo specifico Piano si consulta nell'area cliente dopo l'attivazione.</li> <li>• <b>Estensione al personale MIM controversa.</b> La FLC CGIL contesta l'uso di fondi vincolati al personale scolastico anche per dirigenti e dipendenti ministeriali.</li> </ul> |